

Стратегия ГАРОП 2020-2023

Введение в ГАРОП

Созданный в 2011 году Глобальный альянс по правам пожилых людей (ГАРОП) родился из-за необходимости укреплять права и голос пожилых людей во всем мире. Членство в ГАРОП открыто для неправительственных организаций, которые поддерживают миссию, видение и ценности ГАРОП и выполняют соответствующий процесс подачи заявок.

Работа ГАРОП руководствуется следующими Миссией, Видением и Ценностями:

- Миссия ГАРОП состоит в том, чтобы поддерживать и расширять участие гражданского общества на национальном, региональном и международном уровнях в отношении необходимости нового международного документа о правах пожилых людей. Основное внимание в этом взаимодействии уделяется Рабочей группе открытого состава ООН по проблемам старения (РГОС).
- Концепция ГАРОП - это мир, в котором пожилые люди живут без дискриминации и могут в полной мере пользоваться своими правами.
- Ценностями ГАРОП являются партнерство, включение и поощрение участия пожилых людей в принятии решений, которые влияют на их жизнь. Мы уважаем права всех людей независимо от возраста, расы, цвета кожи, инвалидности, пола, языка, религии, сексуальной ориентации, политических взглядов, национального или социального происхождения, класса и рождения или имущественного положения.

Где мы находимся сейчас

Внимание к правам пожилых людей значительно возросло за последние десять лет. Обсуждения в ООН углубились с созданием Рабочей группы открытого состава ООН по проблемам старения, нового Независимого эксперта ООН, а также групп и сессий в Совете по правам человека.

ГАРОП также добился значительных успехов с момента своего основания и способствовал растущему вниманию к правам пожилых людей. ГАРОП усилил голос и видимость пожилых людей и организаций гражданского общества в процессе РГОС. Он обучил пожилых активистов и позволил им напрямую взаимодействовать с государствами-членами ООН на различных официальных встречах. Он создал платформу, на которой члены ГАРОП могут учиться друг у друга и объединяться для более стратегической работы. Члены ГАРОП оказали влияние на позиции своих правительств. Он увеличил число своих членов до более чем 340 организаций со всего мира, начиная с низовых организаций и заканчивая глобальными зонтичными органами, и признан в качестве широкой платформы гражданского общества агентствами ООН, государствами-членами, национальными правозащитными учреждениями (НПУ) и гражданскими организациями. общественные организации.

Тем не менее, все еще существуют значительные проблемы, которые необходимо преодолеть. К ним относятся отсутствие критической массы государств-членов, поддерживающих конвенцию; вероятность того, что Ассамблея третьего мира по проблемам старения и новый Международный план действий по проблемам старения подорвут прогресс в направлении конвенции; нехватка финансовых и людских ресурсов в Секретариате ГАРОП; недостаточное географическое разнообразие членов ГАРОП; и неадекватное взаимодействие на национальном уровне между

гражданским обществом, правительствами и заинтересованными сторонами в области прав человека.

Следующая стратегия предлагается для решения этих проблем и создания условий для перехода к разработке конвенции.

Трехлетняя цель - добиться консенсуса по проекту

К 2023 году государства-члены ООН согласятся с тем, что юридически обязательная конвенция о правах пожилых людей необходима и что официальный процесс разработки должен начаться без промедления.

2023 год является критическим моментом в нашей кампании за конвенцию ООН. К 2023 году РГОС завершит обсуждение своего текущего списка проблемных областей. 20-й юбилейный обзор Мадридского международного плана действий по проблемам старения (MIPAA) будет завершен. Если будет Ассамблея третьего мира по проблемам старения, государства-члены будут вести переговоры по содержанию нового плана действий по проблемам старения. Согласие государств-членов на разработку конвенции имеет существенное значение для продвижения процесса к конвенции. Для достижения этого GAROP должен активизировать свои усилия в следующих шести областях:

- 1) Стратегические результаты
- 2) Членство и управление
- 3) Секретариат
- 4) Финансовые ресурсы
- 5) Национальное участие и представительство GAROP
- 6) Связь

1) Стратегические результаты

Мы по-прежнему сосредоточены на достижении результатов адвокации, которые приведут к конвенции. GAROP играет важную стимулирующую роль, создавая платформу гражданского общества и предоставляя ресурсы своим членам. Члены GAROP постоянно просили GAROP играть более координирующую роль.

Четыре стратегических результата будут направлять GAROP на 11-й, 12-й и 13-й сессиях РГОС к нашей цели на 2023 год:

а. Большая политическая поддержка конвенции ООН

б. Контент, разработанный для конвенции ООН, которая способствует защите прав пожилых людей

с. Согласованные на межправительственном уровне рекомендации, принятые на 11-й, 12-й и 13-й сессиях

д. Эффективное участие скоординированной платформы гражданского общества.

а. Большая политическая поддержка конвенции ООН

Для того чтобы Председатель предложил официальный процесс разработки, необходимо, чтобы государства-члены во всех регионах имели четкий консенсус.

Мы достигнем этого путем:

- Помощь членам GAROP в стратегических действиях в течение года, чтобы убедить больше государств-членов поддержать конвенцию
- Приоритизация поддержки наших членов в их круглогодичной национальной адвокационной работе, в том числе путем дальнейшей разработки инструментов и руководств, которые мы предоставляем нашим членам (включая вебинары и материалы по адвокации).
- уделение особого внимания регионам, в которых в настоящее время нет или очень мало поддержки (группа западноевропейских и других стран и группа восточноевропейских стран), ориентация на ключевые государства-члены и расстановка приоритетов для поддержки членов в этих странах
- Предоставление ресурсов на разных языках.
- Укрепление взаимодействия членов GAROP с постоянными представительствами государств-членов, например, содействие взаимовыгодному обмену ссылками и обмену информацией между членами, работающими в столицах, и членами, базирующимися в Женеве и Нью-Йорке.

б. Контент, разработанный для конвенции ООН, которая способствует защите прав пожилых людей

Мы достигнем этого путем:

- Оказание поддержки членам в том, чтобы они представляли содержательные и нормативные письменные представления и устные заявления в РГОС и побуждают другие государства-члены делать то же самое.
- Усиление роли, которую играют пожилые люди в адвокации GAROP и наших внутренних структурах и процессах, включая участие в рабочих группах и технических группах наших членов и представительство среди наших кандидатов на выборах и в нашей Руководящей группе.
- Стремление влиять на формат и качество сессий и методологию процесса РГОС, если это необходимо, включая лоббирование большего числа голосов гражданского общества и самих пожилых людей для участия в дискуссионных форумах, чтобы обеспечить лучшее обсуждение вопроса о том, как права применяются в пожилом возрасте.

с. Межправительственные согласованные рекомендации, принятые на 11-й, 12-й и 13-й сессиях.

Решение Генеральной Ассамблеи ООН в декабре 2019 года рассмотреть согласованные на межправительственном уровне рекомендации для каждой сессии РГОС является возможностью для достижения консенсуса между государствами-членами и достижения конкретных результатов, которые укрепляют приверженность государств-членов ООН правам пожилых людей.

Мы достигнем этого путем:

- Доступ к новейшим сведениям о процессе и поддержке участников в эффективном скоординированном адвокации
- Поддерживать членов в убеждении правительств участвовать в этом межправительственном процессе и консультироваться с гражданским обществом и пожилыми людьми при подготовке материалов.

д. Эффективное участие скоординированной платформы гражданского общества.

Мы достигнем этого путем:

- Лучшая координация деятельности НПО на протяжении всей сессии в Нью-Йорке, а также то, что НПО лучше оснащены и готовы реагировать на происходящее в зале, в том числе в случае неожиданных событий или вмешательств.
- Инвестирование в дальнейшее развитие наших внутренних структур, включая наши рабочие группы и технические группы, чтобы обеспечить уровень координации, необходимый нашим членам.
- Понимание того, как и когда взаимодействовать с процессами, не относящимися к РГОС
- С помощью комитетов НПО по проблемам старения, создание пространства, в котором члены GAROP могут собраться вместе и взаимодействовать более стратегически

GAROP разработает более подробный план действий с целями, определяющими, как мы достигнем этих стратегических результатов.

Мониторинг, оценка и обучение

Будет разработан план мониторинга, оценки и обучения (MEL), который дополнит наш план действий и поможет нам измерить наше воздействие. Элементы плана будут включать в себя: график мероприятий с указанием ролей и обязанностей по доставке, систему показателей, а также сбор данных и обзоры обратной связи с нашей деятельностью. Мы будем стремиться постоянно генерировать ценные знания и лучшие практики для GAROP в будущем. Структура индикаторов будет определять, что будет измеряться, цели, источники данных и средства проверки, чтобы измерить прогресс в достижении наших целей и стратегических результатов.

Примеры показателей включают в себя:

- Количество членов, активно участвующих в работе Технических групп GAROP и Национальной рабочей группы по адвокации

Число государств-членов, которые выразили поддержку конвенции ООН на сессиях РГОС

- Число членов GAROP и государств-членов, представивших письменные существенные и нормативные документы для онлайн-консультации РГОС.
- Число государств-членов, которые выступают с основными и нормативными заявлениями на сессиях РГОС
- Количество представителей гражданского общества и организаций пожилых людей в группах экспертов на сессии РГОС

- Представление совместных консенсусных устных заявлений GAROP на 11-й, 12-й, 13-й сессиях РГОС.
- Принятие согласованных на межправительственном уровне рекомендаций на 11, 12 и 13-й сессиях РГОС.

2) Членство и управление

В настоящее время число членов GAROP растет, но нам необходимо обеспечить географический баланс, чтобы мы включали широкий спектр ОГО и чтобы в каждом регионе было достаточно активных членов, мобилизованных для создания глобального движения.

Мы достигнем этого путем:

- а. Устранение языковых барьеров, которые мешают не говорящим по-английски ОГО извлекать выгоду из того, что может предложить GAROP
- б. Пересмотр структуры управления Руководящей группы с учетом географического представительства
- с. Установление целей для увеличения разнообразия и размера членства в GAROP

Steps will also be taken to ensure that GAROP's governance remains in-line with the needs of its membership. The Steering Group will review its composition and make recommendations to the members if changes are considered necessary.

Figure I - GAROP members by region (October 2019)

3) Секретариат

Движущей силой успеха GAROP в создании значимой платформы поддержки для его членов было создание его Секретариата и работа Координатора Секретариата. Чтобы реагировать на потребности своих членов и идти в ногу с требованиями внешней среды, Секретариат будет работать над наращиванием своего потенциала. Было предложено несколько вариантов, и они будут пересмотрены в свете нашей текущей ситуации.

Еще одним соображением, которое останется на рассмотрении, является создание GAROP в качестве отдельного юридического лица. Такой шаг может предоставить возможности, но и серьезные проблемы. Любые шаги в этом направлении должны будут тщательно взвесить дополнительную ценность GAROP, имеющего юридическую идентичность для достижения своих целей, с затратами, которые будут понесены.

4) Финансовые ресурсы

В настоящее время GAROP полагается на финансовые взносы очень ограниченного числа членов, причем значительную ответственность несут две организации. Эта модель несет значительный риск, если не происходит достаточного распределения затрат. Будут предприняты усилия для поиска дополнительного финансирования для поддержки стратегических мероприятий, определенных в других местах этой стратегии.

Для поддержания минимальных основных функций Секретариата (зарплата Координатора и связанные с работодателем расходы, командировки и бюджет ИТ для Секретариата) в течение трехлетней стратегии требуются следующие финансовые ресурсы:

2020/2021 £ 52,057.52

2021/2022 £ 57,262.52

Эти цифры не включают затраты на деятельность по оказанию прямой поддержки членам GAROP, которые были возможны при финансировании проекта от Шведского фонда почтовых индексов. Дальнейший сбор средств необходим для этого вида деятельности.

Работа Секретариата и влияние этой стратегии также будут значительно усилены при дополнительной поддержке сотрудника по связям с полной занятостью. Для этого потребуется примерно 38 676 фунтов стерлингов в год (исходя из шкалы окладов Великобритании, рассчитанной на 2020 год, включая все налоги и расходы, связанные с занятостью).

5) Национальное, региональное и иное участие и представительство

Государства-члены ООН, агентства ООН и заинтересованные стороны гражданского общества определили важность того, чтобы члены GAROP способствовали более широкой и заметной пропаганде и участию на национальном уровне. GAROP успешно разработал ряд способов поддержки своих членов, чтобы они могли делать больше в этой области, но мы должны идти дальше. В этой связи была создана Национальная рабочая группа по адвокации для содействия адвокативным усилиям на национальном уровне.

По мере развития GAROP в течение следующих трех лет мы рассмотрим роль, которую члены GAROP могут сыграть на региональном уровне.

Руководящая группа GAROP также тщательно рассмотрит, как GAROP представлен на различных форумах, и какую роль в этом играют члены GAROP и Секретариат. Будут разработаны руководящие принципы для обеспечения ясности для всех членов GAROP о том, как следует использовать название и бренд GAROP и как представлен GAROP.

6) Связь

Как мы общаемся по поводу конвенции, жизненно важно для нашего успеха в создании влияния с правительствами, субъектами гражданского общества, национальными правозащитными учреждениями и общественностью. Являются ли язык и аргументы, которые мы используем, достаточно убедительными и убедительными? Индивидуальность GAROP и его способность эффективно взаимодействовать тесно связаны с тоном голоса и стилем наших коммуникаций. Мы рассмотрим, как мы общаемся, чтобы убедиться, что мы оказываем наибольшее влияние на наши усилия по защите интересов.

Наш веб-сайт является одним из наших ключевых активов, и необходимо будет продолжать работу, чтобы обеспечить его обновление и развитие в соответствии с нашими стратегическими целями. Мы также будем изучать рост присутствия GAROP в социальных сетях за пределами Twitter.